

L'engagement des agents de la Fonction publique à la loupe



L'Observatoire RH de la Fonction publique, lancé en janvier 2023 par MGEN en partenariat avec Acteurs publics, vise à recueillir la voix des agents sur les transformations de la Fonction publique. Il réalise semestriellement des enquêtes pour évaluer la perception des fonctionnaires sur des enjeux liés à leur quotidien et à leur qualité de vie au travail. Les résultats de la cinquième enquête sont axés sur l'engagement des agents et les solutions pour l'encourager.

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE ET LEVIERS D'ENGAGEMENT

70,1% des agents interrogés

mettent en avant le sens et l'engagement



32,12 % DES AGENTS

souhaitent une meilleure reconnaissance de leur travail

À la question, quel est le 1er levier d'engagement ?

41%

citent le sentiment d'être utile

22%

citent l'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle

19%

citent le sens et des valeurs communes

10%

citent l'appartenance à un collectif et à une équipe

5%

citent la capacité à atteindre ses objectifs

COMMENT LES MANAGERS PEUVENT-ILS AGIR ?



Pour 61% des agents

avec des actions en faveur d'une meilleure qualité de vie au travail

Sont citées ensuite :

Les actions en faveur de la prévention du mal-être : 17,61%

les actions en faveur de la gestion du stress : 13,62%